

Evidência correlacional entre inteligência espiritual, capital psicológico e *job crafting* em profissionais hospitalares no Brasil e Portugal

Andrea Cristina Fermiano Fidelis

Universidade de Aveiro, Aveiro, Portugal

Nilton S. Formiga

Universidade Potiguar

Ecosistemas Ânima, Natal, RN- Brasil

Antônio Jorge Fernandes

Universidade Potiguar/Ecosistema Ânima, Brasil

Universidade de Aveiro, Aveiro, Portugal

Ionara Dantas Estevam

Universidade Potiguar/Ecosistema Ânima

Karylane Rayssa de Oliveira Pessoa Araújo

Universidade Potiguar/

Ecosistemas Ânima, Natal, RN- Brasil

Renata Rosalina da Silva

Universidade Potiguar/

Ecosistemas Ânima, Natal, RN- Brasil

RESUMO

Introdução: A inteligência espiritual (IESP) é a capacidade humana que desperta nos sujeitos o desejo de ter uma vida com sentido e propósito, sendo o trabalho uma oportunidade de concretizar este anseio. O Capital psicológico (CPP) são recursos internos que favorecem o positivo desempenho dos trabalhadores. O Reajuste do trabalho (RT), por sua vez, é a adaptação das tarefas laborais para que essas tenham sentido e propósito. Essas abordagens (IESP; CPP e RT) possuem similaridades teóricas que as correlacionam entre si. A partir da teoria escolheu-se investigar empiricamente as relações entre essas variáveis: IESP, Capital Psicológico e Reajuste do Trabalho com a intenção de verificar se estas relações conceituais se sustentam empiricamente. **Objetivos:** Desenvolveu-se um modelo empírico para verificar uma relação de influência entre a inteligência espiritual do líder, o capital psicológico positivo e *job crafting* (reajuste do trabalho) em trabalhadores hospitalares do Brasil e de Portugal. **Metodologia:** Participaram do estudo 434 trabalhadores no Brasil e Portugal da área hospitalar, respondendo as escalas de inteligência espiritual versão líder, capital psicológico positivo e *job crafting* (reajuste do trabalho) e dados sociodemográficos. **Resultados:** Observou-se que o capital psicológico tem uma ação de mediação na relação entre a inteligência espiritual do líder e a ocorrência do reajuste do trabalho das equipes. **Discussão:** A presente pesquisa permite refletir as relações teóricas e práticas entre esses três construtos, apontando para a relevância positiva desses fatores e sua influência na *performance* laboral dos trabalhadores de saúde de forma produtiva. **Conclusão:** a partir destes achados, destaca-se que a maneira de pensar e agir, tanto dos trabalhadores quanto dos gestores nas organizações, impacta na forma de executar e se relacionar no ambiente de trabalho. Uma tomada de decisão mais conectada com os valores e princípios humanos (IESP) dos líderes conduzem à performances laborais positivas (CPP) das equipes.

Palavras-chave: Inteligência espiritual, Capital psicológico, *Job crafting*, Reajuste do trabalho.